

**SIM,  
VAMOS  
LIDERAR  
NOSSAS  
TRAJETÓRIAS!**

**PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA  
FEMININA**

**SIM,  
VAMOS LIDERAR  
NOSSAS TRAJETÓRIAS!**

**PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA  
FEMININA**

**O Instituto Fundação João Goulart oferece um programa atual e seletivo para mulheres comprometidas com a sua carreira e que buscam experiência de aprendizado contínuo para mudar a forma de liderar suas trajetórias.**

**Será um ciclo único de formação, através de uma jornada interativa de 8 compromissos, para que mulheres diversas do setor público municipal possam, através do seu propósito, impactar outras mulheres, mudar trajetórias e construir um movimento sistêmico. Com isso, elas poderão ter cada vez mais realização pessoal e profissional.**

**Este programa é desafiador e esperamos que seja o início de uma mudança de percepção sobre o seu potencial.**



# É muito bom ter você querendo estar neste movimento!

ESTE É O INÍCIO DE UMA JORNADA QUE VAI TRANSFORMAR VOCÊ E IMPACTAR A VIDA DE MUITAS MULHERES CARIOCAS.

**SIM,  
VAMOS LIDERAR  
NOSSAS TRAJETÓRIAS!**

**PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA  
FEMININA**

**VAMOS  
JUNTAS?**



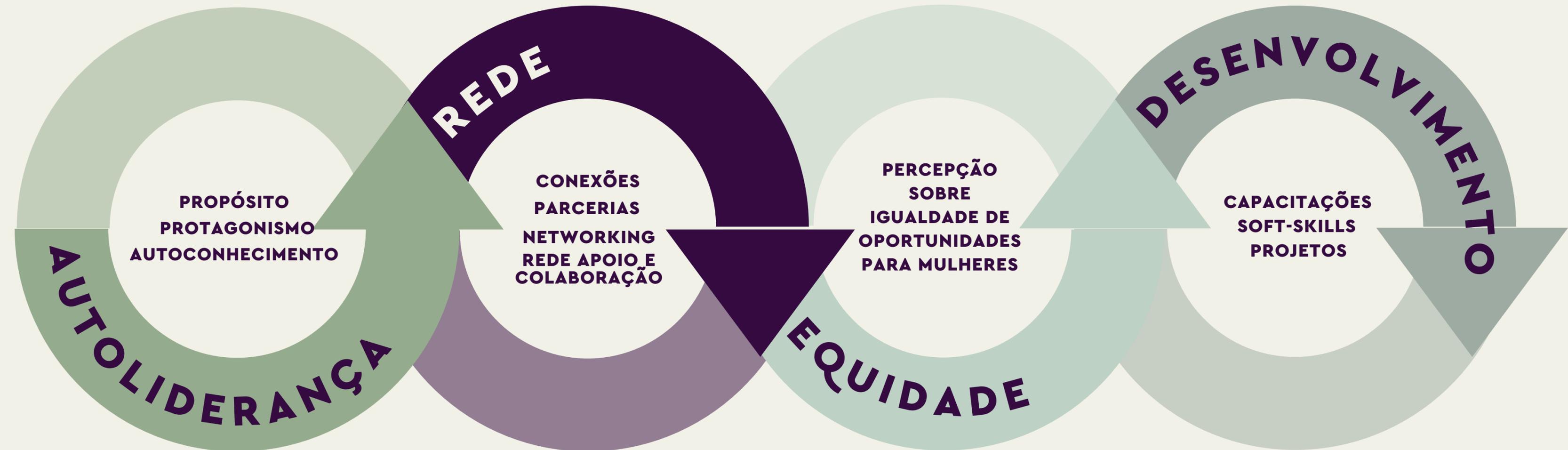
# **PROGRAMA RIO LIDERANÇA FEMININA**

*Servidoras públicas municipais liderando suas trajetórias a partir do protagonismo.*

*Decreto Rio nº 48.382 de 1º de janeiro de 2021.*

O Programa Rio Liderança Feminina é uma iniciativa de extrema relevância da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro. Ele tem como propósito incentivar o desenvolvimento de competências de autoliderança nas gestoras municipais, por meio de ações de capacitação e reconhecimento que favoreçam o autoconhecimento e impulsionem o protagonismo dessas mulheres como líderes de si mesmas e da sua própria história e carreira na administração pública municipal. Além disso, o Programa possibilita a construção, a proposição e a validação de políticas, práticas e ações efetivas que fortaleçam e potencializem a atuação das mulheres no contexto governamental.

# PILARES DO PROGRAMA



## CICLO DE FORMAÇÃO

INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS DE AUTOLIDERANÇA NAS GESTORAS PÚBLICAS MUNICIPAIS, DESAFIANDO SUAS PERCEPÇÕES SOBRE O FEMININO QUE LIDERA, PARA QUE AS MESMAS POSSAM IMPACTAR COM O SEU PROPÓSITO, MUDAR SUAS TRAJETÓRIAS E CONSTRUIR UM MOVIMENTO SISTÊMICO, ONDE CADA VEZ MAIS MULHERES TENHAM REALIZAÇÃO PESSOAL E PROFISSIONAL.

## COMPROMISSO DO PROGRAMA

CONTRIBUIR PARA UMA GESTÃO MAIS EQUÂNIME NA PREFEITURA DO RIO, POR MEIO DO DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS QUE FORTALEÇAM E POTENCIALIZEM A ATUAÇÃO DAS MULHERES NO CONTEXTO GOVERNAMENTAL E NA GERAÇÃO DE IMPACTOS POSITIVOS NA SOCIEDADE.

# NOSSAS AMBIÇÕES



# CICLO DE FORMAÇÃO

## COMO VAI SER



Cada ciclo do Programa tem duração de 1 ano e é composto por um conjunto de compromissos que se relacionam com as temáticas de gênero e liderança, onde são trabalhadas e desenvolvidas, de forma transversal, ações de capacitação e aperfeiçoamento de habilidades sócio comportamentais, bem como o desenvolvimento da resiliência e do autoconhecimento, além de técnicas de comunicação e competências para a gestão de carreira.

### fase 1

### fase 2



# SE VOCÊ VIER COM A GENTE, GARANTIMOS QUE VAMOS AO SEU LADO:



DESENVOLVER AS COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS DE GESTÃO, DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES, DA FJG.



FORTALECER SUA CAPACIDADE DE LIDERAR A SI MESMA E SUA TRAJETÓRIA.



ESTABELECER REDES DE PROPÓSITO, APOIO, COLABORAÇÃO E SUPORTE..



AMPLIAR SEU AUTOCONHECIMENTO, DE MODO A AUXILIÁ-LA NA CRIAÇÃO DE ESTRATÉGIAS PARA UMA MELHOR ATUAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA.



APERFEIÇOAR SUAS PRÁTICAS DE LIDERANÇA EM AMBIENTES COMPLEXOS.



DESENVOLVER UMA VISÃO QUE INSPIRE OUTRAS PESSOAS A AGIR E GERAR IMPACTO.



PROMOVER A GESTÃO DA DIVERSIDADE.



ALINHÁ-LA COM SEU PROPÓSITO, PARA LIDERAR COM AUTENTICIDADE E SIGNIFICADO.



CONSTRUIR HÁBITOS QUE AUMENTEM SUA AUTOCONSCIÊNCIA.



ENSINAR SOBRE ESTRATÉGIAS E ABORDAGENS DIGITAIS PARA PROMOVER UMA CULTURA DE TRABALHO INCLUSIVA E INOVADORA.



# EXEMPLO DE UM MÊS TÍPICO DO PROGRAMA

## FASE 1

### SEMANA 1

COMPROMISSOS  
CICLO DE  
FORMAÇÃO  
PRESENCIAL

DICAS DE  
CONTEÚDO

### SEMANA 2

COMPROMISSOS  
CICLO DE  
FORMAÇÃO  
ON-LINE

### SEMANA 3

COMPROMISSOS  
CICLO DE  
FORMAÇÃO  
PRESENCIAL

DICAS DE  
CONTEÚDO

### SEMANA 4

COMPROMISSOS  
CICLO DE  
FORMAÇÃO  
ON-LINE

### SEMANA 5

COMPROMISSOS  
CICLO DE  
FORMAÇÃO  
PRESENCIAL

DICAS DE  
CONTEÚDO

## FASE 2

### SEMANA 1

REUNIÕES E  
ENCONTROS  
DO PROJETO  
PRESENCIAL

### SEMANA 2

REUNIÕES E  
ENCONTROS  
DO PROJETO  
ON-LINE

DICAS DE  
CONTEÚDO

### SEMANA 3

REUNIÕES E  
ENCONTROS  
DO PROJETO  
ON-LINE

### SEMANA 4

REUNIÕES E  
ENCONTROS  
DO PROJETO  
ON-LINE

DICAS DE  
CONTEÚDO

### SEMANA 5

REUNIÕES E  
ENCONTROS  
DO PROJETO  
PRESENCIAL

PAUTAR O TEMA DE GÊNERO NA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

SER UMA LIDERANÇA AUTÊNTICA

FAZER O SEU HEADHUNTING

INSPIRAR PESSOAS E NOVAS LIDERANÇAS FEMININAS

AUTOGERENCIAR SUA CARREIRA PROFISSIONAL

SE COMUNICAR COM IMPACTO PARA AUTOPROMOÇÃO PESSOAL

SER VETOR POTENTE PARA AÇÕES AFIRMATIVAS

ESCOLHER PRÁTICAS DE TRABALHO QUE GEREM APRENDIZADO E NÃO MERA EXECUÇÃO

SER REFERÊNCIA EM TEMAS DE SUA ÁREA DE INTERESSE

**O QUE VOCÊ  
VAI SER CAPAZ  
DE FAZER  
DEPOIS DO  
PROGRAMA**

SIM,  
GESTORAS PÚBLICAS  
LIDERANDO SUAS  
TRAJETÓRIAS!

## DEPOIMENTOS DAS EX-ALUNAS DO CICLO DE FORMAÇÃO DO PROGRAMA

O PROGRAMA FOI UM  
GRANDE PRESENTE  
QUE IMPACTOU MUITO  
POSITIVAMENTE NA  
MINHA VIDA TANTO  
PESSOAL QUANTO  
PROFISSIONAL! UM  
VERDADEIRO  
POLIMENTO DO  
OLHAR ÀS QUESTÕES  
FEMININAS.



**Vanessa Pinto**  
GESTORA DA IPLANRIO

NOSSO OBJETIVO É  
LUTAR POR POLÍTICAS  
PÚBLICAS QUE  
TRAGAM A EQUIDADE E  
TRAZER CADA VEZ  
MAIS MULHERES PARA  
O TOPO. HOJE EU JÁ  
NÃO SOU MAIS A  
MESMA. COMO  
MULHER. COMO  
PROFISSIONAL.



**Amanda Carneiro**  
GESTORA NA SECRETARIA MUNICIPAL  
DO AMBIENTE

PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA FEMININA É  
UM PROCESSO DE  
CONSTRUÇÃO PARA UMA  
CULTURA INCLUSIVA  
QUE, DE FORMA  
EXPONENCIAL, ABRE  
PROCESSOS DE  
COMUNICAÇÃO,  
INOVAÇÃO E  
MOTIVAÇÃO.



**Ana Paula Gnisci**  
GESTORA NA CONTROLADORIA GERAL  
DO MUNICÍPIO

# PROGRAMA LIDERANÇA



PROGRAMA  
RIO LIDERANÇA  
FEMININA

O PROGRAMA QUE

A GENÉTICA VA  
**INSCRIÇÕES!**

CONSTRUIR COM

VOCÊ!

**PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA  
FEMININA**

**SIM,  
VAMOS LIDERAR  
NOSSAS TRAJETÓRIAS!**

**VAGAS CICLO 2024/2025: 50**

**QUEM PODE SE INSCREVER:**

- **SERVIDORAS NOMEADAS EM CARGOS COMISSIONADOS**

**CRITÉRIOS DE SELEÇÃO:**

- **DIVERSIDADE DE RAÇA E COR, IDADE, IDENTIDADE DE GÊNERO, ÓRGÃO DE LOTAÇÃO;**
- **TRAJETÓRIA PESSOAL E PROFISSIONAL;**
- **DEFESA PARA PARTICIPAÇÃO;**
- **OBJETIVOS APRESENTADOS PARA O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

**INSCRIÇÕES: 08 A 24 DE MARÇO/2024**

**RESULTADO DA SELEÇÃO: 29 DE MARÇO/2024**

**VOCÊ PODE SE INSCREVER NA TURMA 3  
PELO QR CODE OU LINK:**



**O PROGRAMA QUE A GENTE VAI  
CONSTRUIR COM VOCÊ!**

# BENCHMARKING E FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

**ANA CLÁUDIA  
LESÇAULT**

LÍDER CARIOCA - SPM-RIO



**CHRISTIANE  
OLIVEIRA**

LÍDER CARIOCA - SMDUE



**JANA  
LIBMAN**

LÍDER CARIOCA COMLURB



**KELLY  
ESCH**

LÍDER CARIOCA - SMIT



**MAÍRA  
OLIVEIRA**

LÍDER CARIOCA - COR-RIO



**MICHELLE  
VALADÃO**

LÍDER CARIOCA - SMTR

# PESQUISA E ANÁLISE DE DADOS



**PEDRO ARIAS**

COORDENADOR DE DADOS E  
COMPRTAMENTO DO INSTITUTO  
FUNDAÇÃO JOÃO GOULART

**PROGRAMA RIO  
LIDERANÇA  
FEMININA**

# ABORDAGEM e COORDENAÇÃO DO PROGRAMA



**RAFAELA BASTOS**

PRESIDENTE DA  
FUNDAÇÃO JOÃO  
GOULART



**BARBARA  
NASCIMENTO**

COORDENADORA DE GESTÃO  
DE LIDERANÇAS DA  
FUNDAÇÃO JOÃO GOULART



**NOEMI BAPTISTA**

COORDENADORA DE  
CAPACITAÇÃO E  
DESENVOLVIMENTO DA  
FUNDAÇÃO JOÃO GOULART

# PARCEIRA MASTER DO PROGRAMA



## JOYCE TRINDADE

SECRETARIA DE PROMOÇÃO E POLÍTICAS  
DA MULHER - SPM-RIO E PARCEIRA NAS  
AÇÕES AFIRMATIVAS E POLÍTICAS  
PÚBLICAS DO RIO LIDERANÇA FEMININA



## SÂMELA DONZA

GERENTE DE PROJETO DA  
SPM-RIO PARA O PROGRAMA  
RIO LIDERANÇA FEMININA

# REALIZAÇÃO E COORDENAÇÃO



**Rio**  
P R E F E I T U R A

FUNDAÇÃO  
JOÃO  
GOULART